



Segreteria territoriale

## PERSONALE ATA: ULTERIORI ISTRUZIONI M.I SU EMERGENZA CORONAVIRUS

Trovata la soluzione per il personale che non potrà recarsi al lavoro per motivi non imputabili alla sua volontà. L'impegno della FLC CGIL a difesa del lavoro ATA. La sicurezza e la dignità del lavoro sopra ogni cosa

Pubblichiamo di seguito un sintetico commento delle principali novità contenute nella [Nota del Mi del 10 marzo 2020](#) sul personale Ata (in allegato).

- **Limitare gli spostamenti:** ogni accorgimento che vada in questa direzione è lecito e doveroso;
- **Lavoro agile:** viene autorizzato al personale che ne faccia richiesta, avuto riguardo dei compiti previsti dal profilo;
- **Assistenti tecnici:** garantiscono in presenza la manutenzione dei laboratori, assicurano la salvaguardia dei materiali deperibili e del patrimonio zootecnico/agroalimentare, nel caso degli istituti agrari;
- **Cuochi, guardarobieri, infermieri e collaboratori scolastici:** assicurano le prestazioni essenziali per quella parte dei compiti previsti dal profilo e non riconducibili alla presenza degli studenti-apertura/chiusura/ custodia locali e pulizia degli stessi- come da individuazione dei servizi minimi previsti dal contratto integrativo di istituto.

Tutte le prestazioni del personale Ata, da organizzare secondo criteri di flessibilità/turnazioni previste dal Ccnl, sono oggetto di informativa alla Rsu/sindacato.

Particolare attenzione va posta alle lavoratrici e ai lavoratori in determinate situazioni (figli piccoli, uso mezzi pubblici per chi viene da lontano, condizioni di salute).

- **Mancata prestazione dei collaboratori scolastici:** il dirigente potrà considerarli in servizio a tutti gli effetti (art. 1256 codice civile) solo dopo aver disposto la fruizione di eventuali periodi di ferie non goduti nell'anno scolastico precedente (art. 13, comma 10 Ccnl 2007).

Le disposizioni contenute nella circolare valgono anche per il personale docente dichiarato inidoneo all'insegnamento e utilizzato in compiti Ata.



## Segreteria territoriale

Il richiamo all'articolo del codice civile sull'obbligazione divenuta temporaneamente impossibile che di fatto fa salvo lo stipendio quando si è costretti a stare a casa per motivi non imputabili al lavoratore è la [soluzione sulla quale abbiamo lavorato](#) durante la giornata di ieri per garantire la continuità dello stipendio, evitando soluzioni penalizzanti da parte di qualche dirigente scolastico.

## MOBILITÀ SCUOLA 2020/2021: CHIESTO RINVIO

### Non sussistono le condizioni per lo svolgimento delle procedure nei tempi annunciati

Le Organizzazioni sindacali, considerato il perdurare dell'attuale emergenza epidemiologica, la cui gravità ha indotto il Governo all'applicazione generalizzata in tutta Italia delle misure in origine prescritte a una sola porzione territoriale, ritengono che **non sussistano nel modo più assoluto le condizioni per uno svolgimento nei tempi annunciati delle procedure riguardanti la mobilità del personale docente, educativo ed ATA per l'a.s. 2020/2021**, in particolare che non sia possibile far partire dal 16 marzo il periodo previsto per la presentazione delle domande.

In una situazione che si è ulteriormente complicata ed aggravata, è assolutamente necessario rispettare rigorosamente le disposizioni governative, limitando al minimo i contatti e gli spostamenti, nell'interesse dell'intera collettività. Ancorché la presentazione delle domande avvenga con modalità on line, è consuetudine consolidata che le sedi sindacali e gli stessi uffici dell'Amministrazione siano soggetti a una mole non indifferente di **richieste di consulenza**, normalmente svolta in presenza nelle diverse sedi. Ciò è del tutto improponibile nella fase attuale, che impone di ridurre drasticamente ogni occasione di contatto diretto e ravvicinato tra le persone.



## Segreteria territoriale

Quanto al rischio di pregiudicare la tempistica dei movimenti rispetto alle esigenze di regolare avvio dell'anno scolastico, vale la pena osservare che più volte, in passato, sono stati possibili differimenti delle scadenze senza alcuna ricaduta negativa sull'attività didattica. Si chiede pertanto una proroga che ragionevolmente preveda l'avvio delle procedure solo a conclusione del periodo di sospensione delle attività didattiche, il cui termine è oggi fissato al 3 Aprile p.v..

Si confida che le presenti osservazioni e proposte siano tenute nella giusta considerazione. Si resta a disposizione per un ulteriore approfondimento anche al fine di individuare in maniera condivisa modalità semplificate per la presentazione delle domande.

## SERVIZI DI CONSULENZA FLC CGIL MOLISE INDICAZIONI OPERATIVE

Si comunica che in considerazione dell'emergenza epidemiologica in atto e delle disposizioni contenute DPCM 09/03/2020, che ha allargato all'intero territorio nazionale le misure di contrasto e contenimento al diffondersi del virus COVID-19 contenute all'art.1 del precedente DPCM 8 marzo 2020, a partire da mercoledì 11 marzo **i servizi di consulenza in presenza** presso le sedi FLC CGIL di Campobasso, Isernia, Termoli e Venafro saranno **limitati solo alle prestazioni che hanno scadenze obbligate e indifferibili** e saranno effettuati **esclusivamente previa prenotazione telefonica**, in modo da impedire il sovraffollamento delle sedi.

Ulteriori richieste, chiarimenti e consulenza **potranno avvenire utilizzando i consueti contatti telefonici o via mail.**

Anche in questi giorni difficili, stiamo garantendo l'apertura delle sedi in tutto il paese, fatto salvo quelle collocate in zone oggetto di disposizioni diverse da



## Segreteria territoriale

parte delle Autorità. Non mettiamo e non metteremo mai in quarantena la nostra funzione di contrattazione, rappresentanza e tutela ed opereremo, nel rispetto delle indicazioni e dei vincoli dati, per assicurare in ogni momento presenza, vicinanza, sostegno e assistenza a chi rappresentiamo.

Orari di apertura delle sedi e numeri telefonici per prenotazioni:

**Campobasso** via Mosca 11, 0874 698624 mail: **[campobasso@flcgil.it](mailto:campobasso@flcgil.it)**

Lun – Merc – Ven 15.30/17.00

**Isernia:** via Campania, 0865 415105 mail: **[isernia@flcgil.it](mailto:isernia@flcgil.it)**

Lun - Merc - Ven 15.30/17.00

**Termoli:** via Asia, 0875 705798 mail: **[molise@flcgil.it](mailto:molise@flcgil.it)**

Lun – Mart – Ven 15.30/17.00

**Venafro:** via Maiella, 0865 415105 mail: **[isernia@flcgil.it](mailto:isernia@flcgil.it)**

Mart 15.30/17.00

FLC CGIL Molise